ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА пос. УГОРЬЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

446433, Самарская область, Кинельский район, пос. Угорье, ул. Школьная, дом 4. Т.: 8 (84663)36564

so_knl_ugor_sch@samara.edu.ru

ПРИКА3

09.01. 2024 г

«Об утверждении Планов мероприятий и заседаний комиссии по противодействию коррупции на 2024 год»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год в ГБОУ ООШ пос. Угорье (Приложение 1);
- 2. Утвердить План заседаний комиссии по противодействию коррупции на 2024 год в ГБОУ ООШ пос.Угорье
- **3.** Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ответственного за антикоррупционную деятельность в организации, ответственную за УВР Маркину Е.П.

Директор школы:

А.Н.Панарина

С приказом ознакомлены:

План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год в ГБОУ ООШ пос.Угорье

Цель: продолжить создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБОУ ООШ пос.Угорье.

№	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный					
п\п		реализации						
	1.Организационные мероприятия							
1.1.	Пополнение пакета документов по действующему законодательству в области противодействия коррупции, необходимого для организации работы.	В течение года	Маркина Е.П.					
1.2.	Информирование и предоставление отчетов в территориальное управление о работе по исполнению Ведомственной программы	По запросу	Маркина Е.П.					
1.3.	Обеспечение минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств.	В течение года	Маркина Е.П., главный Бухгалтер Начарова О.В.					
1.4.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами, родителями и обучающимися по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	В течение года	Директор Панарина А.Н., Маркина Е.П.					
1.5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности ОУ, информирование правоохранительных органов о выявленных фактах	По мере необходимости в течение года	Директор Панарина А.Н., Маркина Е.П.					
1.6.	Контроль обеспечения соблюдений правил приема, перевода и отчисления, обучающихся в ОУ	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции					
1.7.	Контроль за осуществлением приема в 1 класс	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции					
1.8.	Осуществление контроля участия обучающихся в ГИА	Май – июнь	Директор Панарина А.Н., Маркина Е.П.					
1.9.	Осуществление контроля получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного	Июнь	Директор Панарина А.Н., Маркина Е.П.					

1	образца об основном общем		
	образовании		
1.10.		В течение года	Комиссия по
	качества образования с использованием		противодейс
	процедур:		ТВИЮ
	- аттестация педагогов;		коррупции
	- мониторинговые исследования в сфере		
	образования;		
	- статистические наблюдения;		
1.11	- самоанализ деятельности ОУ.	70	
1.11.	Регулярное обновление информации на	В течение года	Директор Панарина
	сайте школы о ходе выполнения Плана		А.Н.,
	по противодействию коррупции в ОУ по		Маркина Е.П.
	выполнению Ведомственной		
	программы, размещение самоанализа об образовательной и финансово-		
	хозяйственной деятельности		
1.12.	Организация и проведение	1 раз в год	Комиссия по
1.12.	инвентаризации муниципального	Гразвтод	инвентаризации
	имущества по анализу эффективности		ппрептаризации
	использования.		
1.13.	Организация и проведение лекций,	9 декабря	Комиссия по
	занятий, конкурсов, семинаров,		противодействию
	приуроченных к Международному дню		коррупции
	борьбы с коррупцией		
	2.Работа с сотру	удниками	·
2.1.	Проведение разъяснительной работы с	В течение года	Директор Панарина
	сотрудниками образовательного		A.H.,
	учреждения по пресечению коррупции		Маркина Е.П.
	(по недопущению работниками		
1	1		
	образовательного учреждения		
	образовательного учреждения поведения, которое может		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки,		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки,		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным		
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением		
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.)	Постоянно	Комиссия по
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением	Постоянно	Комиссия по противодействию
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов	Постоянно	
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных	Постоянно	противодействию
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных	Постоянно	противодействию
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства	Постоянно	противодействию
2.2.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации,	Постоянно В течение года	противодействию
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по		противодействию коррупции
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по программам антикоррупционной		противодействию коррупции
2.3.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по программам антикоррупционной направленности	В течение года	противодействию коррупции Маркина Е.П.
	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по программам антикоррупционной направленности Обеспечение системы прозрачности при		противодействию коррупции Маркина Е.П. Директор Панарина
2.3.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по программам антикоррупционной направленности Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым	В течение года	противодействию коррупции Маркина Е.П. Директор Панарина А.Н.,
2.3.	образовательного учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки, по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей и т.п.) Контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Контроль за выполнением требований законодательства Повышение квалификации, переподготовка сотрудников по программам антикоррупционной направленности Обеспечение системы прозрачности при	В течение года Постоянно	противодействию коррупции Маркина Е.П. Директор Панарина

0.1	I D	<u> </u>	T.
3.1.	Внедрение в образовательный процесс	Август-сентябрь	Классные
	занятий антикоррупционной		руководители
	направленности: включение в рабочие		
	программы элементов		
	антикоррупционного воспитания,		
	направленных на решение задач		
	формирования антикоррупционного		
	мировоззрения, повышения уровня		
	правосознания и правовой культуры		
	обучающихся		
3.2.	Проведение правовой игры,	В течение года	Маркина Е.П.,
	направленной на выявление знаний о		классные
	проявлениях коррупции.		руководители
	4. Работа с родителями (законными п	редставителями) о	бучающихся
4.1.	Информирование родителей (законных	В течение года	Директор Панарина
	представителей) о телефоне горячей		A.H.,
	линии как составной части по		Маркина Е.П
	противодействию коррупции,		1
	использования метода обратной связи		
4.2.	Информирование окружающих об их	В течение года	Директор Панарина
	правах на получение образования, об		A.H.,
	изменениях в действующем		Маркина Е.П
	законодательстве в сфере минобрнауки		
	Самарской области через средства		
	массовой информации.		
	Публикация в средствах массовой		
	информации, в том числе электронных,		
	материалов, носящих		
	антикоррупционный характер		
4.3.	Проведение ежегодного опроса	Апрель - май	Директор Панарина
7.3.	родителей обучающихся с целью	тирель - ман	А.Н.,
	определения степени их		А.п., Маркина Е.П
	удовлетворенности работой ОУ,		тугаркина Е.П
	1 -		
	качеством предоставляемых образовательных услуг.		
1	гооразовательных услуг.		